



Costruiamo Valore Insieme: I Vantaggi Competitivi per le Imprese e le Tutele Concrete per i Lavoratori.

Una guida completa ai servizi della Cassa Edile di Asti, il vostro partner strategico per un futuro di successo nel settore edile.



La Nostra Proposta di Valore: Due Pilastri per un Settore Forte



Vantaggi per le Imprese

Incentivi economici concreti per favorire l'assunzione, premiare la qualità dell'organico e riconoscere la virtuosità gestionale. Strumenti pensati per aumentare la competitività e sostenere la crescita.



Tutele per i Lavoratori

Un sistema di welfare completo che garantisce stabilità economica, sicurezza per il futuro, assistenza sanitaria e supporto alla famiglia. Tutele che valorizzano il vostro patrimonio più importante: le persone.



Vantaggi per le Imprese

**Incentivi e agevolazioni per far
crescere la vostra azienda.**

Un Incentivo Concreto per Assumere Giovani Talenti: Il Fondo Incentivo Occupazione (FIO)

Il FIO è lo strumento che supporta le imprese nell'inserimento di nuove leve, offrendo un contributo economico diretto per le assunzioni a tempo indeterminato di operai under 30.

Dettagli dell'Incentivo

€600 di Incentivo

Riconosciuto sotto forma di compensazione sui contributi dovuti alla Cassa Edile.

€150 Voucher Formativo

Un bonus aggiuntivo per la formazione professionale del neoassunto (non per apprendistato professionalizzante), da spendere presso le Scuole Edili.

A Chi si Rivolge



Lavoratori

Operai che non abbiano compiuto 30 anni (29 anni e 364 giorni).



Contratti

Assunzioni con contratto a tempo pieno e indeterminato, inclusi apprendistato professionalizzante e trasformazioni da tempo determinato.



Requisiti per l'Impresa

Regolarità contributiva in tutte le Casse Edili al momento della richiesta e della compensazione.

Non aver effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo nei 6 mesi precedenti per operai con medesimo livello e mansione.

Premiamo la Qualità e il Corretto Inquadramento: Fondo Territoriale Qualificazione Settore

Un incentivo che riconosce il valore di un organico stabile e qualificato, premiando le aziende che mantengono e inquadrano correttamente i propri operai. La prestazione è finanziata con il 30% delle risorse del Fondo.

Come Funziona (Prestazione Lettera B)



Obiettivo: Incentivare il corretto inquadramento contrattuale degli operai, in particolare per quelli con maggiore anzianità.

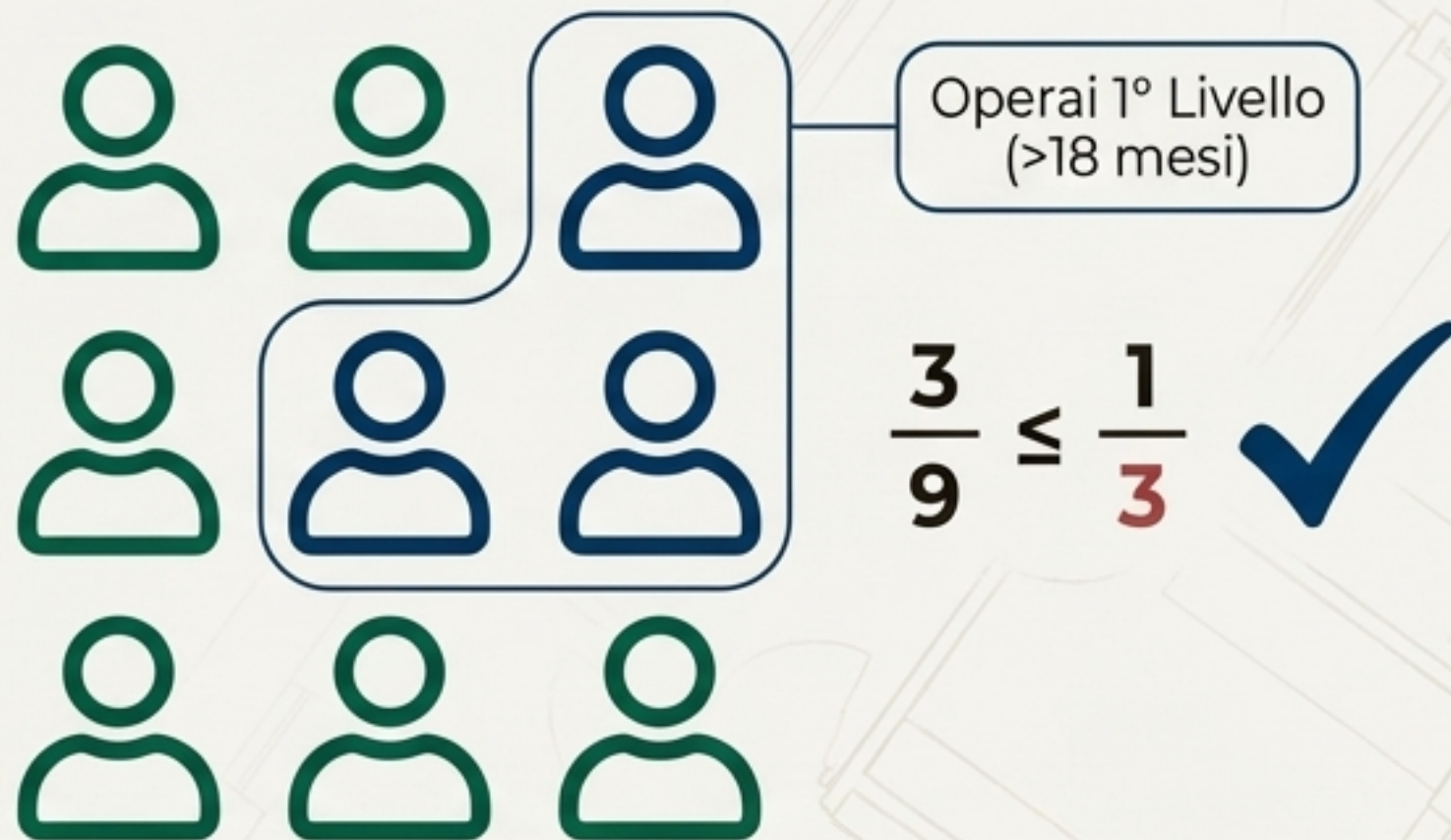


Criterio: L'incentivo è riconosciuto alle imprese in cui gli operai inquadrati al primo livello, con una forza lavoro di oltre **18 mesi**, non superino un terzo del totale degli operai in organico.

Valore dell'Incentivo (Annuale)

- **€40** per ogni operaio di 2° livello in organico.
- **€45** per ogni operaio di 3° livello in organico.
- **€50** per ogni operaio di 4° livello in organico.

Criterio: Inquadramento Operai



Nota Bene: Anche gli apprendisti operai sono considerati nell'organico ai fini del calcolo, a condizione che il rapporto venga trasformato a tempo indeterminato al termine del periodo formativo.

La Vostra Regolarità Vi Premia: Il Bonus Imprese Virtuose

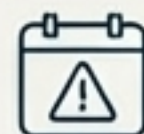
15% DI SCONTO

Le imprese che dimostrano continuità e correttezza nella gestione dei rapporti con la Cassa Edile vengono premiate con uno sconto significativo sul contributo dovuto.



Requisiti per Accedere al Bonus

- Iscrizione alla Cassa Edile di Asti da **almeno 5 anni**.
- **Continuità contributiva** dimostrata.
- **Regolarità** con tutti i versamenti.



Condizioni

- Lo sconto viene applicato automaticamente nel trimestre successivo alla chiusura dell'anno finanziario (30 settembre).
- **Attenzione:** In caso di ritardo nei versamenti, il beneficio per l'anno di riferimento decade.

The background features a stylized illustration of a factory or industrial environment. In the center, a group of workers wearing hard hats and overalls are standing in a line. They are framed by a large, green, three-dimensional hexagonal structure that resembles a bolt or nut. The background is filled with faint, light-green lines representing architectural structures and machinery. The overall color palette is dominated by various shades of green, from light to dark, creating a sense of depth and modernity. The text is overlaid on the right side of the image, with the main title in a large, bold, white font and the subtitle in a smaller, white font below it.

Tutele per i i Lavoratori

Un sistema di welfare completo per la
vostra sicurezza e il vostro benessere.

Stabilità Economica Garantita: Anzianità e Gratifiche

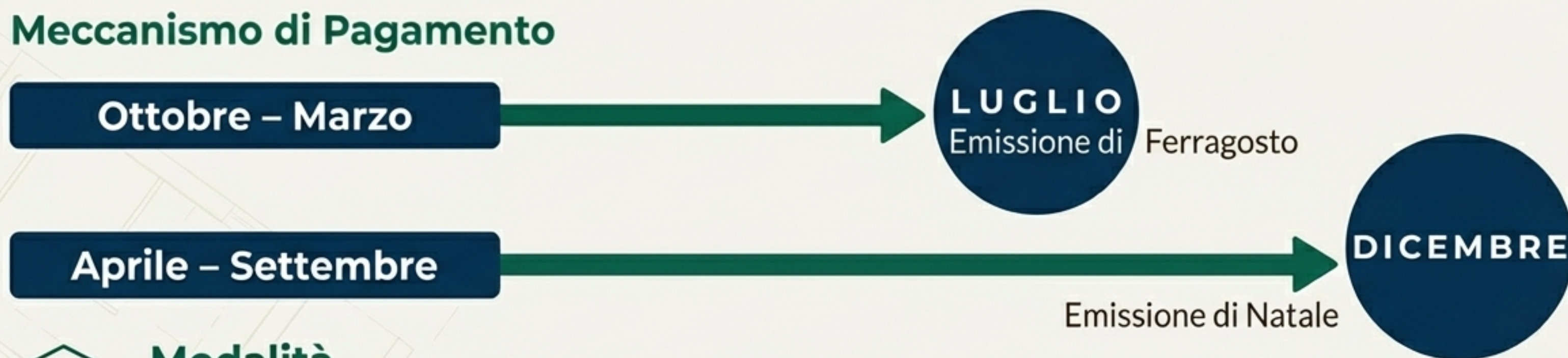
FNAPE - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile

Una prestazione economica che premia la vostra anzianità nel settore. La Cassa Edile eroga quanto maturato sulla base degli accantonamenti coordinati a livello nazionale dalla CNCE, riconoscendo la vostra esperienza e fedeltà.

GNF - Gratifica Natalizia e Ferie

Il sistema che garantisce il pagamento della tredicesima e delle ferie, tutelandovi dalla discontinuità lavorativa tipica del settore.

Meccanismo di Pagamento



Modalità

Pagamento tramite bonifico bancario. È fondamentale mantenere i propri dati aggiornati sul portale della Cassa Edile.

Costruiamo la Vostra Salute e il Vostro Futuro Pensionistico



SANEDIL - Assistenza Sanitaria Integrativa

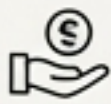
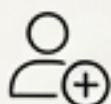
Il fondo che offre assistenza sanitaria e socio-sanitaria integrativa a quella del Servizio Sanitario Nazionale. Una protezione in più per voi e la vostra famiglia.



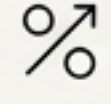
PREVEDI - Il Fondo Pensione Complementare

Nato per garantire un futuro più sereno, Prevedi eroga una pensione che si aggiunge a quella dell'INPS.

Come si Alimenta

-  **Contributo Contrattuale:** Versato interamente dall'azienda, automaticamente.
-  **Contributo Volontario:** Una vostra piccola quota sblocca un ulteriore contributo a carico dell'azienda.
-  **TFR:** La possibilità di destinare il vostro Trattamento di Fine Rapporto al fondo.

Vantaggi Chiave

-  Deducibilità fiscale fino a €5.164,57 annui.
-  Tassazione agevolata sui rendimenti.
-  Possibilità di anticipazioni per spese sanitarie o acquisto prima casa.

Un Sostegno Concreto per l'Uscita Anticipata dal Lavoro



Il **Fondo Nazionale Prepensionamenti** è stato istituito per sostenere e agevolare gli operai edili che si trovano a dover anticipare l'uscita dal mondo del lavoro, riconoscendo la particolarità del nostro settore.

Caratteristiche del Fondo

- **Obiettivo:** Fornire un supporto economico durante il periodo che precede la pensione.
- **Natura:** Fondo sperimentale, attivo fino al **31 dicembre 2026**.
- **Erogazione:** Le prestazioni vengono gestite ed erogate direttamente dalla Cassa Edile di Asti.

Un Aiuto per la Vita di Tutti i Giorni: Le Nostre Assistenze non Sanitarie



Rimborso Carenza Malattia:

Per i primi 3 giorni di malattia
(1 evento/anno)

Requisiti: 2100 ore nel biennio.



Nascita Figlio/a:

Contributo di **€400**.

Requisiti: 1400 ore nel biennio.



Rimborso Spese Didattiche:

Fino a **€200** per libri o PC/Tablet
(non cumulabili)

*Requisiti: 1400 ore nel biennio,
ISEE < €20.000.*



Rimborso Centri Estivi:

Fino a **€150** per figlio (fino a 14
anni).

*Requisiti: 1400 ore nel biennio,
ISEE < €20.000.*



Assegno Funerario:

Contributo di **€800** per decesso
lavoratore, coniuge/figlio a carico, o
genitore a carico (per operai celibi).

Requisiti: 1400 ore nel biennio.



Sussidio Figli Disabili:

Fino a **€600** per spese non coperte
dal SSN.

Requisiti: 1400 ore nel biennio.

"Per l'elenco completo, i dettagli e la modulistica, visita la sezione 'Assistenze' sul nostro sito web."

Cassa Edile di Asti: Un Unico Partner, un Duplice Valore.



Sosteniamo la competitività delle imprese con incentivi mirati e, allo stesso tempo, proteggiamo il benessere dei lavoratori con un sistema di welfare solido e completo. La crescita del settore si costruisce insieme, unendo la forza delle aziende alla sicurezza delle persone.

Vi invitiamo a dare massima diffusione a questa guida e a contattare i nostri uffici per approfondire ogni opportunità.

Contatti e Orari



Indirizzo:

Cassa Edile di Asti
Via Marchese Luigi
Borsarelli di Rifreddo, 19
14100 ASTI (AT)



Recapiti:

Telefono: 0141 531354
Email:
info@cassaedile.asti.it
Web:
www.cassaedile.asti.it



Orari di Apertura:

Dal Lunedì al Venerdì
Orario continuato:
8:30 – 17:00

